



STYLE MYŚLENIA FRIS® W ZARZĄDZANIU ZESPOŁEM
Jak wykorzystać naturalne atuty i pokonać trudności znając swoje predyspozycje managerskie ?



Termin szkolenia
24-25 września 2018r.

**Miejsce realizacji: Centrum Konferencyjne WPP,
Wrocław, ul. Fabryczna 10**

www.otrek.com.pl

OTREK Training and Consulting Sp. z o.o.

ul. Fabryczna 10, 53-609 Wrocław

tel.: 71/356 50 89

Szanowni Państwo

Serdecznie zapraszamy na szkolenie pn „**STYLE MYŚLENIA FRIS® W ZARZĄDZANIU ZESPOŁEM**
Jak wykorzystać naturalne atuty i pokonać trudności znając swoje predyspozycje managerskie ?”

Autorski warsztat przygotowany na bazie doświadczeń managerskich z użyciem polskiego narzędzia diagnostycznego **FRIS®** Podczas warsztatów dowiesz się m.in. o możliwościach osiągnięcia harmonii i spójności w zarządzaniu, określisz swoje mocne strony w zarządzaniu zespołem; zbudujesz świadomość własnych ograniczeń wynikających w naturalnego Stylu Myślenia według FRIS® oraz nauczysz się jak budować w zespole nastawienie na poszukiwanie rozwiązań zgodnych z pozytywnym duchem współpracy.

I. ADRESACI SZKOLENIA:

- liderzy zainteresowani rozwojem i doskonaleniem swoich kompetencji managerskich i osobistych,
- managerowie, którzy niedawno awansowali lub mają przed sobą perspektywę awansu,
- managerowie, którzy stoją przed wyzwaniem budowania zespołów od podstaw,
- managerowie, którzy zmagają się z trudnościami, konfliktami w swoich zespołach,
- managerowie z dużą potrzebą zbudowania własnego stylu zarządzania w oparciu o swoje atuty,
- liderzy zespołów poszukujący nowych źródeł do budowania wiedzy o zespole,
- wszyscy, którzy poszukują satysfakcji i motywacji w pracy z zespołem.

II. CEL SZKOLENIA:

- zrozumienie różnic indywidualnych oraz ich konsekwencji w relacjach interpersonalnych,
- określenie swoich mocnych i słabych stron w obszarze komunikacji i współpracy,
- poznanie wpływu własnego Stylu Myślenia i Działania na styl zarządzania oraz jego wpływu na codzienne relacje z pracownikami,
- zwiększenie indywidualnej efektywności w wybranych obszarach funkcjonowania managera,
- stworzenie mapy własnego zespołu i wypracowanie sposobów na możliwie najlepsze porozumienie,
- nabycie umiejętności zbudowania efektywnego zespołu w oparciu o naturalne predyspozycje pracowników,
- wypracowanie indywidualnych planów rozwojowych.

III. KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z WARSZTATU:

- poznanie własnych atutów oraz obszarów do rozwoju,
- **indywidualna diagnoza w postaci raportu FRIS® dla każdego uczestnika szkolenia,**
- poprawa komunikacji ze współpracownikami,
- podwyższenie skuteczności zarządzania zespołem,
- zwiększenie świadomości wpływu indywidualnej efektywności i Stylu Działania na efektywność zespołu,

IV. PROGRAM

1. Style Myślenia i Style Działania – co oznaczają w praktyce?

- Fakty – Relacje – Idee – Struktury, czyli cztery perspektywy patrzenia na świat
- Naturalne mocne strony – analiza atutów każdego Stylu Myślenia
- Style Działania, czyli jak ujawniamy innym swoje najmocniejsze strony
- Obszary unikania – czy i w jaki sposób pracować z własnymi słabościami?

2. Analiza indywidualna FRIS®

- Budowanie samoświadomości (w oparciu o koncepcję okna Johari)
- Obszary zgodności i obszary dotychczasowej nieświadomości
- Jak mój Styl Myślenia ujawnia się we współpracy i zarządzaniu zespołem – analiza przypadków
- Indywidualna Instrukcja Obsługi - czego oczekuję w komunikacji i współpracy?

3. Współpraca w zespole – wyzwania i okazje

- Komunikacja między różnymi Stylami Myślenia – poszukiwanie płaszczyzn porozumienia
- Proces FRIS® – 4 etapy realizacji projektów i wykorzystanie naturalnych predyspozycji
- Co może być źródłem konfliktu we współpracy na co dzień? Lista środków zapobiegawczych
- Postrzeganie zadań wymagających współpracy – różnice w Stylach Działania
- Sytuacje wymagające (stres, presja, konflikt) – jak działam i co mogę w tym poprawić?

4. Zarządzanie zróżnicowanym zespołem

- 4 funkcje zarządzania i co wspólnego mają ze Stylem Myślenia?
- Komu? Co? W jaki sposób? Kiedy? Tajniki prawidłowego delegowania i rozliczania zadań
- Pobudzanie do działania – motywacja wewnętrzna, zewnętrzna a Styl Myślenia
- Trudna sztuka efektywnej komunikacji – jak rozmawiać z kimś z „innej planety”
- Budowanie zespołu – jak już od etapu dobierania pracowników do projektu tworzyć sprawnie funkcjonujący zespół?

5. Auto-coaching – indywidualne plany rozwojowe w oparciu o FRIS

- Obszary naturalnych atutów – jak jeszcze mogę je wykorzystać?
- Obszary rozwoju – co i w jaki sposób chcę rozwinąć?
- Pierwszy krok – plan działania na najbliższe tygodnie.

V. SYLWETKA TRENERA:

Aneta Okarma – coach ICC i ICF, trener FRIS®, akredytowany konsultant narzędzi rozwojowych Disc Everything i FACET5. Od 18 lat realizuje szkolenia na zlecenie klientów biznesowych oraz indywidualnych. Z wykształcenia psycholog o specjalizacji z zarządzania zasobami ludzkimi. Do tej pory opracowała i zrealizowała szkolenia m.in. w obszarze zarządzania zespołem, motywowania pracowników, zarządzania konfliktem, zarządzania czasem, negocjacji oraz sprzedaży. Posiada duże doświadczenie w projektach związanych z wdrożeniem ocen pracowniczych, tworzeniem programów rozwojowych dla managerów oraz kursami dla trenerów wewnętrznych, które realizowała m.in. dla Qubus Hotel, ING Bank Śląski, Faurecia S.A. Brała również czynny udział w projektach związanych z tworzeniem systemów opartych na idei *blended learning*. Zrealizowała ponad 40 procesów coachingowych w trybie indywidualnym i zespołowym. W portfolio jej klientów znajdują się takie firmy jak: Qubus Hotel, KGHM Polska Miedź, ING Bank Śląski, Urzędy Miasta we Wrocławiu, Gliwicach oraz Opolu, AIG Credit SA, Faurecia SA., TAKATA-PETRI, Unilever Polska Sp. z o.o., Teatr Muzyczny CAPITOL oraz Aquapark Wrocław.

VI. ORGANIZACJA SZKOLENIA

Miejsce kursu i warunki organizacyjne:

Zaplanowane szkolenie odbędzie się w Centrum Konferencyjnym WPP, Wrocław, ul. Fabryczna 10.

- OTREK dostarczy materiały szkoleniowe dla uczestników
- OTREK zabezpieczy przeprowadzenie zajęć na wysokim poziomie merytorycznym i dydaktycznym.

Czas trwania i termin szkolenia:

Szkolenie obejmuje 16 godzin dydaktycznych. Zajęcia odbywają się w cyklach 8 godzinnych realizowanych w ciągu 2 dni w godzinach 9.00-16.00

VII. OPŁATA ZA SZKOLENIE

Opłata za udział w szkoleniu wynosi: **1.500,00 PLN + 23% VAT**

Jeżeli szkolenie uczestnika finansuje instytucja ze środków publicznych wtedy cena netto jest ceną brutto.

Opłata obejmuje następujące świadczenia ze strony OTREK:

- przeprowadzenie zajęć w wymiarze 16 godzin dydaktycznych wg ustalonego zakresu,
- przekazanie każdemu uczestnikowi szkolenia kompletu materiałów,
- zapewnienie doświadczonego trenera, **indywidualna diagnoza w postaci raportu FRIS® dla każdego uczestnika szkolenia,**
- wydanie zaświadczeń dla uczestników szkolenia,
- przerwy kawowe oraz lunch każdego dnia szkolenia.

VIII. OPIEKUN SZKOLENIA



Iwona Orkisz

Tel. 601 77 14 38

e-mail : szkolenia@otrek.com.pl