

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W 2024



**ZAJĘCIA ONLINE W CZASIE RZECZYWISTYM  
26.04.2024 r.**

## Główny cel:

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2024 r. - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

## Adresaci:

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

## Zakres merytoryczny:

### 1. Nowe rozwiązania w zakresie ustaw dot. zatrudniania cudzoziemców

- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- zmiany w zakresie umów zawieranych z cudzoziemcami.
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.

### 2. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 lipca 2023 r. w związku z odwołaniem covid-19

### 3. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status

- zmiany do ustawy w 2023 r.
- kogo możemy zatrudniać
- znaczenie numeru pesel dla wsparcia uchodźców
- zgłaszanie zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
- ograniczony status do 24.08.2023 r.
- likwidacja przywilejów nadanych w związku z covid-19 w zakresie przedłużenia prawa pobytu oraz prawa doświadczenia pracy.

### 4. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

- zmiany w procedurze w zakresie uproszczenia zapewnienia legalnego pobytu i/lub pracy
- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
- wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
- określenie terminów rozpatrywania wniosków o pobyt stały i dla rezydentów UE
- wydłużenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy

### 5. Zatrudnianie cudzoziemców w dobie obowiązywania przepisów dot. covid-19

- przedłożenia prawa pobytu
- legalne wykonywanie pracy – przedłużenie terminów oświadczeń i zezwoleń na pracę

### 6. Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy

- wymogi prawne wynikające z implementacji dyrektyw UE w zakresie delegowania
- pracownicy z terenu UE i z poza terenu UE
- pracownicy tymczasowi delegowani do RP

- 
- inne formy wykonywania pracy lub zarządzania/nadzorowania w ramach spółek i działalności gospodarczych
- 7. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP**
- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
  - kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
  - pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP
- 8. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce**
- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
  - swoboda przepływu pracowników
  - procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
  - zezwolenia na zatrudnienie
  - dokumentacja
  - definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
  - wynagrodzenia cudzoziemców
  - umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców
- 9. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca**
- 10. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców**
- 11. Kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom**

### Trener prowadzący:

**Daniel Pałyga** – trener OTREK-u, pracownik Państwowej Inspekcji Pracy w Opolu, absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, oraz Uniwersytetu Opolskiego. Zajmuje się m.in. zagadnieniami związanymi z prawną ochroną pracy, bezpieczeństwem i higieną pracy, czasem pracy i odpoczynku kierowców, problematyką związków zawodowych. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń otwartych i zamkniętych dla firm.

### Organizacja:

Zaplanowane szkolenie zostanie przeprowadzone on-line w czasie rzeczywistym na platformie Zoom.

**OTREK posiada wykupioną licencję do Platformy Zoom.**

Uczestnik szkolenia nie musi instalować programu Zoom, wchodzi na szkolenie za pomocą przesłanego linka.

„OTREK” zabezpieczy przeprowadzenie zajęć na wysokim poziomie merytorycznym i dydaktycznym.

### Materiały szkoleniowe:

Materiały szkoleniowe:

„OTREK” dostarczy materiały szkoleniowe dla uczestników w wersji elektronicznej na podany w zgłoszeniu adres mailowy.

### Czas trwania szkolenia:

Szkolenie obejmuje 7 godzin dydaktycznych i jest zrealizowane w ciągu 1 dnia

### Opłata

Udział w warsztatach wynosi **–499, 00 PLN + 23% VAT**

**Uwaga: w przypadku oświadczenia, że szkolenie finansowane jest ze środków publicznych, cena bez VAT.**

**Cena obejmuje** następujące świadczenia ze strony „OTREK”-u:

- ◆ przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia w wymiarze 7 godzin dydaktycznych,
- ◆ zapewnienie dostępu do Platformy Zoom,
- ◆ przekazanie uczestnikom materiałów w wersji elektronicznej,
- ◆ zapewnienie profesjonalnego trenera,
- ◆ wydanie zaświadczeń dla uczestników

### Koordinator i opiekun:

**Katarzyna Aleksandrowicz**

Dyrektor Biura Szkoleń

Tel. 609 502 546

[szkolenia2@otrek.com.pl](mailto:szkolenia2@otrek.com.pl)

